

16.06.2020

# **Правила дистанционной работы могут обновить: проект внесен в Госдуму**

Проект позволит использовать новые виды дистанционной (удаленной) работы, упростить общение сторон и определить время нахождения работника онлайн. Что предлагают изменить в дистанционном режиме, расскажем в обзоре.

## **Когда и какую удаленку применять**

Предложено установить следующие дополнительные виды дистанционной работы (стр. 2 Проекта):

- временная: работник определенный срок трудится вне офиса;
- комбинированная: сотрудник сочетает работу удаленно и в офисе.

Эти режимы разрешат закреплять 2 способами (стр. 8 Проекта):

- обыкновенный порядок: стороны заключают трудовой договор или допсоглашение к нему;
- упрощенный порядок: временная дистанционная работа устанавливается локальным нормативным актом. В нем определяют список работников, которые согласились перейти на удаленку, порядок организации дистанционной работы.

Второй вариант возможен в исключительных случаях, когда жизнь либо нормальные жизненные условия населения или его части находятся под угрозой (например, при эпидемии).

## **Как обмениваться электронными документами**

Планируют разрешить сторонам обмениваться электронными документами любым способом, позволяющим определить отправителя (стр. 3 Проекта). Способ нужно будет закрепить в трудовом договоре или локальных нормативных актах, принятых с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

Сейчас для электронных документов [приходится использовать](#) усиленные квалифицированные ЭП.

## **Чье оборудование использовать**

Предлагают уточнить, что сотрудник вправе использовать в работе личное оборудование (стр. 6 Проекта). Возникающие из-за этого расходы работнику можно компенсировать. Условие об этом может быть в трудовом договоре и других документах.

### **Когда работник должен быть на связи**

По проекту работодателю необходимо определить порядок взаимодействия с сотрудником, в частности конкретное время выполнения трудовой функции (стр. 7 Проекта). Это нужно будет закрепить в трудовом договоре и локальном нормативном акте, принятом с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

Во время отдыха работник вправе находиться офлайн. Взаимодействовать с ним будет разрешено только с его согласия или в экстренных случаях, например для предотвращения катастрофы (стр. 12 Проекта). Время такого общения придется оплачивать как [сверхурочную работу](#).

### **Когда можно будет уволить дистанционного работника**

Планируют отменить [право](#) устанавливать в трудовом договоре дополнительные причины увольнения (стр. 8 Проекта). Расторгнуть трудовой договор можно будет только по основаниям, предусмотренным ТК РФ.

Документ:

[Проект Федерального закона N 973264-7](#)